



# Personeel uit Nederland?

EURES zorgt dat het werkt





Wilt u de zoekregio naar personeel vergroten? Neem eens een kijkje over de grens. Binnen de Europese Economische Ruimte is het principe 'vrij verkeer van personen' van toepassing. Uw EURES adviseur kan u helpen met vragen over wet- en regelgeving.

Het rekruteren van personeel in Nederland gaat anders dan in België. Wees goed voorbereid en laat u informeren over de manier van rekruteren en het voeren van sollicitatiegesprekken. Een overzicht van de verschillen in belasting, sociale zekerheidsbijdragen, opleidingen en lonen kan hierbij helpen.

**Vacatures bekendmaken** U kunt uw vacature in Nederland kosteloos publiceren via de website [www.werk.nl](http://www.werk.nl) van het Uitkeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Met dit account krijgt u toegang tot CV's van werkzoekenden en kunt u vacatures publiceren. Vraag een handleiding voor het aanmaken van een account aan via [werkenoverdegrens@uwv.nl](mailto:werkenoverdegrens@uwv.nl). Ook kunt u uw vacature bekend maken bij uw EURES adviseur. Wij zorgen dan voor publicatie op [werk.nl](http://werk.nl). U kunt ook gebruik maken van GrensMatch. GrensMatch is een matchings-app waarmee u in contact kunt komen met werkzoekenden in de grensstreek via [www.grensmatch.com](http://www.grensmatch.com). Natuurlijk kunt u ook gebruik maken van private initiatieven, zoals job sites, personeelsadvertenties en interimkantoren. Onderwijsinstellingen in de grensstreek kunnen ook interessant zijn als wervingsbron.

Soms dient u uw vacaturetekst aan te passen. Sommige opleidingen en beroepen hebben verschillende namen in Vlaanderen en Nederland. Zo komt de sollicitant niet voor verrassingen te staan.

Als u een grensarbeider in dienst neemt, kunt u zich verdiepen in de arbeidsvoorwaarden voor hetzelfde beroep in Nederland. Veel werkgevers in Nederland maken gebruik van een Collectieve Arbeids Overeenkomst (algemeen of bedrijfseigen). Hierin staan o.a. afspraken over salarissen, werktijden en vakantiedagen.

**Samenwerking met EURES** EURES organiseert regelmatig jobbeurzen of evenementen in de grensregio. Als maatwerk passender is, kunnen we samen diverse activiteiten organiseren. Bijvoorbeeld een speedmeet, selectiedagen of voorlichtingen voor uw (toekomstige) personeel.

**Werkloosheid** Als uw werknemer volledig werkloos wordt is er recht op werkloosheidsuitkering in het woonland. Uitzondering is gedeeltelijke of tijdelijke werkloosheid (de contractuele band blijft behouden). In die gevallen is meestal het werkland bevoegd.

**Fiscaliteit** Als basisregel wordt belasting geheven in het land waar de werkzaamheden worden verricht: het werkland. Maar let op: als de werknemer in beide (of meerdere) landen actief is of tijdelijk in Nederland gaat werken kan fiscaliteit verschuiven. Mogelijk is er dan zowel in Nederland als België sprake van belastingplicht. Bij tijdelijke of incidentele tewerkstelling kan er sprake zijn van een uitzondering (de "183-dagenregeling").

**Sociale zekerheid** Ook hier geldt dat er afdrachten worden gedaan in het werkland. Voor grensarbeiders gelden een aantal praktische afspraken, onder meer over zorgverzekering, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, pensioen en kinderbijslag. Let op: als uw werknemer in meerdere landen actief is kan de sociale zekerheid verschuiven. Bijvoorbeeld als de werknemer meer dan 25% in het woonland werkt (thuiswerken telt ook mee). Afwijkende regels kunnen gelden als uw werknemer tijdelijk in Nederland gaat werken als gedetacheerde of uitzendkracht. Op de website van Bureau Belgische Zaken van de Sociale Verzekeringsbank (zie adressen) vindt u brochures over sociale zekerheid voor grensarbeiders.

**Rijksregisternummer** Uw werknemer heeft een Rijksregisternummer nodig bij tewerkstelling. U regelt dit vóór het opstellen van een arbeidsovereenkomst. Via Sigidis kunt u het INSZ aanvraagformulier raadplegen.

**Mutualiteit** Als uw werknemer in Vlaanderen sociaal verzekerd is moet uw werknemer zich aansluiten bij een Vlaamse mutualiteit. Als grensarbeider blijft uw werknemer ook in Nederland verzekerd en heeft recht op zorg in beide landen.

**Kinderbijslag** Als grensarbeider is er recht op Vlaamse kinderbijslag. Als de (ex-)partner recht heeft op Nederlandse kinderbijslag blijft het bedrag gewaarborgd. In dat geval betaalt Vlaanderen een aanvulling als de Vlaamse kinderbijslag hoger is.

**Pensioen** In Nederland hebben werknemers recht op een volkspensioen. Iedere burger heeft recht op een AOW pensioen bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, ongeacht of deze persoon gewerkt heeft of niet. Daarnaast wordt in Nederland vaker een aanvullend bedrijfspensioen aangeboden. In Vlaanderen wordt het pensioen op basis van arbeidsjaren en salaris berekend.

## Contactinformatie en adressen

### EURES bij Publieke Arbeidsvoorzieningen

**UWV** (Nederland): [werkenoverdegrens@uwv.nl](mailto:werkenoverdegrens@uwv.nl) [www.werk.nl](http://www.werk.nl) [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)  
[www.euresscheldemond.info](http://www.euresscheldemond.info)

**VDAB** (België): [international@vdab.be](mailto:international@vdab.be) [www.vdab.be](http://www.vdab.be)

### Informatie over belastingen

**Belintax** Belastingdienst Buitenland, België:

02-57 634 70, [belintax@minfin.fed.be](mailto:belintax@minfin.fed.be)

**Team GWO** Grensoverschrijdend Werken & Ondernemen, Nederland:

0800-024 12 12

**Fiscaliteit in België:** [www.belgium.be](http://www.belgium.be)

### Arbeidsmarktinformatie

**Nederland:** [digid.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/arbeidsmarkt/](http://digid.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/arbeidsmarkt/)

**Vlaanderen:** [www.vdab.be/trends](http://www.vdab.be/trends)

### Overige adressen

**Bureau Belgische Zaken** (Sociale Verzekerings Bank): 076 548 58 40

[www.svb.nl/bbz](http://www.svb.nl/bbz)

**Grensinfopunt**, voor informatie en advies over grensarbeid: [www.grensinfo.nl](http://www.grensinfo.nl)

**Aanvraagformulier Rijksregisternummer:**

[www.sigedis.be/nl/identificatie/aanvraagformulier-insz](http://www.sigedis.be/nl/identificatie/aanvraagformulier-insz)

**Cao's in Nederland** – een overzicht van Collectieve Arbeids Overeenkomsten:

[www.fnv.nl/cao-sector](http://www.fnv.nl/cao-sector)

**Berekening bruto-nettoloon in Nederland:** [www.loonwijzer.nl/salaris/brutonetto](http://www.loonwijzer.nl/salaris/brutonetto)

