



Personeel uit België?

EURES zorgt dat het werkt



Wilt u de zoekregio naar personeel vergroten? Neem eens een kijkje over de grens. Binnen de Europese Economische Ruimte is het principe 'vrij verkeer van personen' van toepassing. Uw EURES adviseur kan u helpen met vragen over wet- en regelgeving.

Het werven van personeel in België gaat anders dan in Nederland. Wees goed voorbereid en laat u informeren over de manier van werving en het voeren van sollicitatiegesprekken. Een overzicht van de verschillen in belasting, sociale zekerheidsbijdragen, opleidingen en lonen kan hierbij helpen. Uw EURES-adviseur maakt u wegwijs.

Vacatures bekendmaken U kunt uw vacature in België kosteloos publiceren via de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB). GrensMatch is een matchings app waarmee u in contact kunt komen met werkzoekenden in de grensstreek www.grensmatch.com. Natuurlijk kan dit ook via private initiatieven, zoals job sites, personeelsadvertenties en interimkantoren. Onderwijsinstututen in de grensstreek kunnen ook interessant zijn als wervingsbron.

Het is belangrijk om de vacaturetekst aan te passen. Opleidingen en beroepen hebben verschillende namen in Vlaanderen en Nederland. Zo komt de sollicitant niet voor verrassingen te staan.

Selectie geschikte kandidaten Ook kunt u uw vacature bekend maken bij uw EURES adviseur. Wij zorgen dan voor publicatie bij VDAB. EURES organiseert regelmatig jobbeurzen in de grensregio. Als maatwerk passender is kunnen we samen diverse activiteiten organiseren. Bijvoorbeeld een speedmeet, selectiedagen of voorlichtingen voor uw (toekomstige) personeel.

Werkloosheid Als uw werknemer volledig werkloos wordt is er recht op werkloosheidsuitkering in woonland België. Uitzondering is gedeeltelijke of tijdelijke werkloosheid (de contractuele band blijft behouden). In die gevallen is meestal het werkland bevoegd.

Fiscaliteit - In principe wordt belasting geheven in het land waar de werkzaamheden worden verricht: het werkland. Maar let op: als de werknemer in beide (of meerdere) landen actief is of tijdelijk in België gaat werken. Mogelijk is er dan zowel in Nederland als België sprake van belastingplicht. Bij tijdelijke of incidentele tewerkstelling kan er sprake zijn van een uitzondering (de "183-dagenregeling").

Sociale zekerheid - Ook hier geldt dat er afdrachten worden gedaan in het werkland. Voor grensarbeiders geldt een aantal praktische afspraken, onder meer over zorgverzekering, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, pensioen en kinderbijslag. Let op: als uw werknemer in meerdere landen actief is kan de sociale zekerheid verschuiven. Bijvoorbeeld als de werknemer meer dan 25% in het woonland werkt, thuiswerken telt ook mee. Afwijkende regels kunnen gelden als uw werknemer tijdelijk in België gaat werken als gedetacheerde of uitzendkracht. Op de website van Bureau Belgische Zaken van de Sociale Verzekeringsbank (zie adressen) vindt u brochures over sociale zekerheid voor grensarbeiders.

Burgerservicenummer - Uw werknemer heeft een Burgerservicenummer nodig en moet die persoonlijk aanvragen bij een van de loketten van het Register Niet Ingezetenen (RNI). In West-Brabant en Zeeland zijn die te vinden in de stadskantoren van Breda, Goes en Terneuzen.

Zorgverzekering - Als uw werknemer in Nederland sociaal verzekerd is moet een Nederlandse zorgpolis afgesloten worden. Als grensarbeider blijft uw werknemer ook in België verzekerd en heeft recht op zorg in beide landen.

Kinderbijslag - Er is recht op Nederlandse kinderbijslag. Als de (ex-)partner recht heeft op Belgische kinderbijslag blijft het bedrag gewaarborgd. In dat geval betaalt Nederland een aanvulling als de Nederlandse kinderbijslag hoger is.

Pensioen - Er wordt AOW in Nederland opgebouwd (in beginsel 2% per gewerkt dienstjaar). Voor een werknemer die voor het eerst in Nederland gaat werken is er een optie AOW in te kopen als aanvulling op het pensioen (via SVB). Omdat een eventuele partner zonder inkomen zelf geen pensioenrechten in België opbouwt bestaat de mogelijkheid tot vrijwillige medeverzekering (via SVB). Meestal wordt een aanvullend bedrijfspensioen opgebouwd. Voor een werknemer uit België is een belangrijk verschil dat Nederland geen wettelijke regeling heeft om eerder te stoppen met werken. Als er ook pensioen in België is opgebouwd ontvangt men later uit beide landen pensioen.

Contactinformatie en adressen

EURES bij Publieke Arbeidsvoorzieningen

UWV (Nederland): werkenoverdegrens@uwv.nl www.werk.nl www.uwv.nl
www.euresscheldemond.info

VDAB (België): international@vdab.be www.vdab.be

Informatie over belastingen

Belintax Belastingdienst Buitenland, België:

02-57 634 70, belintax@minfin.fed.be

Team GWO Grensoverschrijdend Werken & Ondernemen, Nederland:

0800-024 12 12

Fiscaliteit in België: www.belgium.be

Arbeidsmarktinformatie

Nederland: digid.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/arbeidsmarkt/

Vlaanderen: www.vdab.be/trends

Overige adressen

Bureau Belgische Zaken (Sociale Verzekerings Bank):

076 548 58 40 www.svb.nl/bbz

Grensinfopunt, voor informatie en advies over grensarbeid

www.grensinfo.nl

Nederlandse gemeenten met inschrijfvoorziening (aanvragen BSN-nummer):

Breda, Claudius Prinsenlaan 10, 076-529 30 01.

Goes, M.A. de Ruijterlaan 2, 0113-24 96 00.

Terneuzen, Stadhuisplein 1, 0115-45 50 00.

Informatie over jobbeurzen van VDAB: www.vdab.be/agenda

Cao's in België: www.werk.belgie.be

Berekening bruto-nettoloon in België: www.loonwijzer.be

Sociale zekerheidspremies in België: www.rsz.fgov.be

