

Personeel uit België?

EURES zorgt dat het werkt



Wilt u de zoekregio naar personeel vergroten? Neem eens een kijkje over de grens. Binnen de Europese Economische Ruimte is het principe 'vrij verkeer van personen' van toepassing. Uw EURES adviseur kan u helpen met het rekruteren van personeel in België en met vragen over verschillen in wet- en regelgeving.

Het werven van personeel in België gaat anders dan in Nederland. Wees goed voorbereid en laat u informeren over de manier van werving en het voeren van sollicitatiegesprekken. Een overzicht van de verschillen in belasting, sociale zekerheidsbijdragen, opleidingen en lonen kan hierbij helpen. Uw EURES adviseur maakt u wegwijs.

Vacatures bekendmaken

U kunt uw vacature in België kosteloos publiceren via de **Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling** (VDAB). Indien gewenst helpen wij u graag hierbij. **GrensMatch** is een gratis matchings app waarmee u in contact kunt komen met werkzoekenden in de grensstreek. Natuurlijk kan dit ook via private initiatieven, zoals jobsites, personeelsadvertenties en interimkantoren. Onderwijsinstellingen in de grensstreek kunnen ook interessant zijn als wervingsbron.

Selectie geschikte kandidaten

Ook kunt u uw vacature bekend maken bij uw **EURES adviseur**. Wij zorgen dan voor publicatie bij VDAB en delen uw vacature in ons netwerk. EURES organiseert regelmatig jobbeurzen in de grensregio. Als maatwerk passender is kunnen we samen diverse activiteiten organiseren. Bijvoorbeeld een speedmeet, selectiedagen of voorlichtingen voor uw (toekomstige) personeel.

Werkloosheid

Als uw werknemer volledig werkloos wordt, is er recht op werkloosheidsuitkering in woonland België. Uitzondering is gedeeltelijke of tijdelijke werkloosheid (de contractuele band blijft behouden). In die gevallen heeft uw werknemer recht op een werkloosheidsuitkering in het werkland Nederland.

Fiscaliteit

Uw werknemer betaalt in Nederland, het werkland, belasting over het loon dat hij in Nederland verdient. In België betaalt hij belasting over eventuele andere inkomsten, zoals gemeentebelasting. Let u op als de werknemer in beide (of meerdere) landen actief is of tijdelijk in België gaat werken. Mogelijk is er dan zowel in Nederland als België sprake van belastingplicht. Bij tijdelijke of incidentele tewerkstelling kan er sprake zijn van een uitzondering (de "183-dagenregeling").

Uw werknemer krijgt te maken met 2 landen die belasting kunnen heffen over het inkomen en hij/zij moet aangifte doen in 2 landen. Om te voorkomen dat beide landen belasting heffen over het loon, hebben Nederland en België onderling afspraken gemaakt. Deze afspraken zijn vastgelegd in een belastingverdrag. Meer informatie over dit onderwerp kunt u krijgen bij team **GWO** (Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen) van de Belastingdienst (zie ook "Contactinformatie en adressen").



Maak kennis met EURES

Werkgevers kunnen bij EURES terecht met allerlei vragen over grensoverstijgende arbeid. De EURES adviseurs ondersteunen tijdens het volledige rekruteringsproces. Van de werving en selectie tot praktische hulp bij het opstellen van de arbeidsovereenkomst. De dienstverlening van EURES is maatwerk en gericht op uw specifiek vraagstuk. Ook u ondersteunen we hierbij graag. Efficiënt en kosteloos. Wilt u weten wat we voor u kunnen betekenen? Neem dan contact met ons op via werkenoverdegrens@uwv.nl

Sociale zekerheid

Ook hier geldt dat er afdrachten worden gedaan in het werkland. Voor grensarbeiders geldt een aantal praktische afspraken, onder meer over zorgverzekering, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, pensioen en kinderbijslag. Let op: als uw werknemer in meerdere landen actief is kan de sociale zekerheid verschuiven. Bijvoorbeeld als de werknemer meer dan 25% in het woonland werkt, thuiswerken telt ook mee. Afwijkende regels kunnen gelden als uw werknemer tijdelijk in België gaat werken als gedetacheerde of uitzendkracht. Op de website van **Bureau Belgische Zaken van de Sociale Verzekeringsbank** (zie "Contactinformatie en adressen") vindt u brochures over sociale zekerheid voor grensarbeiders.

Burgerservicenummer

Uw werknemer heeft een Burgerservicenummer nodig en moet die persoonlijk aanvragen bij een van de loketten van het Register Niet Ingezetenen (RNI). In West-Brabant en Zeeland zijn die te vinden in de stadskantoren van Breda, Goes en Terneuzen. (zie "Contactinformatie en adressen")

Zorgverzekering

Uw werknemer die in Nederland gaat werken, zal zich ook volgens de Nederlandse wetgeving tegen ziektekosten moeten verzekeren. Uw werknemer dient zelf een zorgverzekering af te sluiten bij een zorgverzekeraar naar keuze in Nederland. Als grensarbeider blijft uw werknemer ook in België verzekerd en heeft recht op zorg in beide landen.

Kinderbijslag

Er is recht op Nederlandse kinderbijslag. Als de (ex-)partner recht heeft op Belgische kinderbijslag blijft het bedrag gewaarborgd. In dat geval betaalt Nederland een aanvulling als de Nederlandse kinderbijslag hoger is.

Pensioen

Uw werknemer is sociaal verzekerd in Nederland en bouwt in Nederland AOW ouderdomspensioen op (in beginsel 2% per gewerkt dienstjaar). Voor een partner zonder inkomen bestaat de mogelijkheid tot vrijwillige medeverzekering. Voor een werknemer die voor het eerst in Nederland gaat werken is er een optie om AOW in te kopen als aanvulling op het pensioen (via SVB).

Indien uw Belgische werknemer ook in België heeft gewerkt, krijgt hij vanaf zijn of haar pensioenleeftijd (doorgaans 65 jaar) rustpensioen uitgekeerd van de Federale Pensioendienst (FPD). Voor een werknemer uit België is een belangrijk verschil dat Nederland geen wettelijke regeling heeft om eerder te stoppen met werken.

Contactinformatie en adressen

Grensinfo helpt uw (toekomstig) werknemer met voorbereiden als hij/zij gaat werken in Nederland. Voor meer informatie over onder andere belasting, sociale zekerheid en ziektekosten.

Met alle vragen over grensarbeid kunt u terecht bij een van de EURES adviseurs (zie hieronder voor contactgegevens) of maak een afspraak bij een van de **Grensinfopunten** langs de grens, bij u in de buurt.

Met vragen over sociale zekerheid (pensioen, AOW, Kinderbijslag, zorg, ziekte etc.) als werkgever kunt u terecht bij het Bureau voor Belgische Zaken (BBZ) van de Sociale Verzekeringsbank (SVB). BBZ biedt ook **informatiebijeenkomsten** voor werkgevers en **brochures**. Voor meer informatie: **U bent werkgever | BBZ-BDZ | SVB**

EURES bij Publieke Arbeidsvoorzieningen

EURES: UWV (Nederland): werkenoverdegrens@uwv.nl

www.werk.nl/eures

GrensWerkt: grenswerkt@uwv.nl <https://grenswerkt.eu/>

EURES: VDAB (België): international@vdab.be

www.vdab.be

Werken als grensarbeider | VDAB

Informatie over belastingen

Met vragen over fiscaliteit kunt u in Nederland terecht bij de **Belastingdienst Team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen** of grensarbeid@belastingdienst.nl

De telefoonnummers zijn:

Vanuit Nederland: 0800-024.12.12

Vanuit België: 0800-90.220 (gratis)

Informatie over fiscaliteit in België: www.belgium.be

Of u kunt u terecht bij het Algemeen Contactcenter van de FOD Financiën - tel. 0032-257-257 57 of bij de dienst **BELINTAX** of belintax@minfin.fed.be

Arbeidsmarktinformatie

Nederland: **Arbeidsmarktinformatie | werk.nl**

Vlaanderen: **Trends en cijfers | VDAB**

Overige adressen

Nederlandse gemeenten met inschrijfvoorziening (aanvragen BSN-nummer):

Breda: Claudius Prinsenlaan 10, 0031 76 529 30 01

Goes: M.A. de Ruijterlaan 2, 0031 113 24 96 00

Terneuzen: Stadhuisplein 1, 0031 115 45 50 00

Informatie over jobbeurzen van VDAB: www.vdab.be/agenda

Berekening bruto-nettoloon in België: www.loonwijzer.be

Sociale zekerheidspremies in België: www.rsz.fgov.be

