



Werken over de grens

VLAANDEREN EN NEDERLAND

Werkzoekend in Nederland en wil je in België werken?

Arbeidscontract:

Als je bij een Belgische werkgever in dienst treedt, kan je een dienstverband krijgen voor onbepaalde of bepaalde duur of voor een bepaald werk. Via interimkantoren een dag- of meestal een weekcontract. Een weekcontract kan wekelijks vernieuwd worden. Informatie over contracten in België is verkrijgbaar via www.werk.belgie.be of via een EURES adviseur van een Belgische vakbond.

Loon:

De hoogte van de lonen is vastgesteld in Collectieve Arbeidsovereenkomsten. Vraag een duidelijk contract met daarin opgenomen de hoogte van het loon.

INSZ-nummer:

Wie niet is ingeschreven in het Rijksregister, maar toch geïdentificeerd moet worden door de Sociale Zekerheid (bv. als werknemer in België), ontvangt een INSZ-nummer. Dit nummer kan jouw werkgever makkelijk en snel aanvragen via www.belgianID.be.

Belasting:

Je betaalt in het algemeen belasting in het werkland België. Werken in b.v. 2 landen kan hier een invloed op hebben. Aanmelden bij de Belgische Belastingdienst is nodig zodra je gaat werken in België. Als niet-inwoner van België moet je jaarlijks een aangifte loonbelasting indienen. Na aanmelden via www.financien.belgium.be ontvang je automatisch een verzoek hiervoor.

Ook in Nederland moet je belastingaangifte doen. Je moet in Nederland jouw wereldinkomen opgeven, dus inclusief het inkomen uit België. Om inkomensachteruitgang te voorkomen is er een compensatieregeling. Als het "Nederlandse" nettoloon hoger zou zijn heb je recht op compensatie, bijvoorbeeld als je hypotheekrente betaalt. Voor vragen over fiscaliteit als grensarbeider neem contact op met Team Grensoverschrijdend werken en ondernemen (team GWO).

Sociale Zekerheid:

Sociale verzekeringspremies worden in principe in het werkland ingehouden. Werken in b.v. 2 landen kan hier een invloed op hebben. Vraag de A-1 verklaring aan die vaststelt welke wetgeving van toepassing is in jouw situatie.

Neem contact op met het **SVB Amstelveen: Tel: 0031 20 656 52 77**

Opgemaakt op 1 september 2020 door Eures Scheldemond.

Disclaimer: Wij doen ons best deze informatie actueel en juist te houden. Toch is het mogelijk dat bovenstaande informatie onvolledig of niet correct (meer) is. Wij sluiten iedere aansprakelijkheid hiervoor uit. Komt u informatie tegen die niet klopt of is verouderd laat het ons dan weten via werkenoverdegrens@uwv.nl.

Ziekte- & Zorgverzekering en Medische verzorging:

Om de kosten van medische verzorging vergoed te krijgen moet je in België aanmelden bij een ziekenfonds/mutualiteit én bij de Nederlandse zorgverzekeraar CZ. Van jouw Belgische ziekenfonds ontvang je een S1-formulier. Dit geef je bij CZ af. Aanmelding bij CZ kan eenvoudig op een CZ vestiging (www.cz.nl) of telefonisch via **CZ team buitenland Sittard: Tel: 0031 46 459 59 86**. Gezinsleden die niet op grond van eigen prestaties verzekerd zijn, moeten ook meeverzekerd worden in het woonland.

Als je ouder bent als 26 jaar en in Vlaanderen werkt, moet je ook aansluiten bij de Vlaamse Sociale Bescherming. Deze vergoedt niet-medische kosten als je zwaar zorgbehoevend bent en gebruik moet maken van niet medische hulp thuis of in een instelling. Neem contact op met jouw mutualiteit of kijk op www.vlaamsoecialebescherming.be. Eventueel recht op Zorgtoeslag vervalt als je grensarbeider wordt. Laat deze stopzetten. Verdere informatie hierover via **team GWO**.

Ziekmelden bij werkgever:

Bij ziekte meld je dit bij jouw werkgever én het Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen **UWV: Tel: 088 898 20 01**. Soms kan de werkgever een bewijs van uw huisarts vragen. Nederlandse huisartsen geven geen verklaring af vandaar de tussenkomst van een arts van UWV.

Loondoorbetaling bij ziekte:

Jouw werkgever betaalt bij ziekte een week tot één maand het loon door. Daarna ontvang je een loongerelateerde uitkering van jouw Belgische ziekenfonds. Hiervoor geldt wel de voorwaarde dat je in de zes voorafgaande maanden 120 arbeidsdagen verzekerd bent geweest. Nederlandse arbeidsdagen tellen hiervoor ook mee. Deze zijn aan te tonen middels een formulier E104. Aan te vragen bij UWV (ga naar www.uwv.nl en typ "E104" in het zoekveld).

Arbeidsongeschiktheid:

Ben je na 12 maanden nog steeds arbeidsongeschikt dan volgt een Belgische invaliditeitsuitkering. Als je ook in Nederland hebt gewerkt zal, na 24 maanden, door beide landen een uitkering betaald worden. In België ben je verzekerd voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. De uitkering hiervoor is in het algemeen hoger als bij een invaliditeitsuitkering.

Kinderbijslag:

Deze wordt uitbetaald in België en vraag je aan bij het kinderbijslagfonds van jouw werkgever. Als jouw partner in Nederland inkomen heeft, bestaat echter bij voorrang recht op Nederlandse kinderbijslag. Als de kinderbijslag lager is dan in jouw werkland dan heb je recht op een aanvulling vanuit België (halfjaarlijks). Je hebt dus recht op het hoogste bedrag. Let op: bij de berekening wordt, naast de Nederlandse Kinderbijslag, ook rekening gehouden met Kindgebonden Budget en

Opgemaakt op 1 september 2020 door Eures Scheldemond.

Disclaimer: Wij doen ons best deze informatie actueel en juist te houden. Toch is het mogelijk dat bovenstaande informatie onvolledig of niet correct (meer) is. Wij sluiten iedere aansprakelijkheid hiervoor uit. Komt u informatie tegen die niet klopt of is verouderd laat het ons dan weten via werkenoverdegrens@uwv.nl.

Kinderopvangtoeslag. Ook kan je in aanmerking komen voor Kraamgeld of Adoptiepremie vanuit België. Voor meer informatie kunt u terecht bij het **Bureau Belgische Zaken Breda, tel: 0031 76 548 58 40**. Kijk ook op www.svb.nl/bbz.

Werkloosheid:

Word je volledig werkloos dan schrijf je als werkloos in via www.werk.nl en vraag een uitkering aan bij UWV.

Bij "technische werkloosheid" (tijdelijke werkonderbreking waarbij jouw contract intact blijft) heb je recht op een uitkering uit België voor de dagen waarin je niet kan werken. Hiervoor neem je contact op met jouw

Vakbond of de Hulpkas Voor Werkloosheidsuitkeringen:

- Marnixstraat 14 A, Antwerpen, 0032 3 234 07 62.
- Hoefijzerlaan 25, Brugge, 0032 50 33 63 98.
- Kattenberg 81, Gent, 0032 9 221 54 34.
- Knaptrandstraat 203, Sint-Niklaas, 0032 776 22 73.
- Guldensporenlei 75, Turnhout, 0032 14 41 24 06.

Pensioen:

Indien je in België heeft gewerkt als werknemer heb je recht op een Belgisch rustpensioen gebaseerd op het aantal jaren dat je grensarbeider bent geweest. Bij overlijden kan de echtgeno(o)t(e) van 45 jaar of ouder aanspraak maken op een overlevingspensioen. Bij invaliditeit of zorg voor een kind soms eerder.

De Sociale Verzekeringsbank kan je hierover informeren en jouw aanvraag verzorgen. Het **SVB in Breda** is gesitueerd aan de Rat Verleghstraat 2, **Tel: 0031 76 548 50 10**. Als je ook Nederlands pensioen hebt opgebouwd ontvang je vanuit beide landen pensioen.

Informatie bronnen:

Met alle vragen over grensarbeid kan je terecht bij een van onze EURES adviseurs én de Grensinfopunten. Het Bureau voor Belgische Zaken (BBZ) staat ook klaar voor alle vragen over de sociale zekerheid. Met vragen over fiscaliteit kan je terecht bij het team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO). Team GWO is vanuit Nederland telefonisch bereikbaar op 0800-0241212 en vanuit België op 0800-90220.

- www.eurescheldemond.info/contact
- www.grensinfo.nl
- www.svb.nl/bbz
- www.werkenoverdegrens.eu



Eures Scheldemond is mede mogelijk gemaakt door het EU programma
Employment and Social Innovation (EaSI) 2014-2020.
Meer informatie hierover is te vinden op ec.europa.eu/social/easi

Opgemaakt op 1 september 2020 door Eures Scheldemond.

Disclaimer: Wij doen ons best deze informatie actueel en juist te houden. Toch is het mogelijk dat bovenstaande informatie onvolledig of niet correct (meer) is. Wij sluiten iedere aansprakelijkheid hiervoor uit. Komt u informatie tegen die niet klopt of is verouderd laat het ons dan weten via werkenoverdegrens@uwv.nl.