



Werken over de grens

VLAANDEREN EN NEDERLAND

Werkzoekend in België en wil je in Nederland werken?

Arbeidscontract:

Als je bij een Nederlandse werkgever in dienst treedt, kan je verschillende soorten arbeidscontracten aangeboden krijgen. De meest voorkomende zijn een contract voor onbepaalde tijd, voor bepaalde tijd of een uitzendovereenkomst.

Loon:

De lonen zijn vastgesteld in een CAO (Collectieve Arbeidsovereenkomst) of, omdat niet iedere werkgever een CAO hanteert, de Wet op het Minimumloon. Vraag daarom een duidelijk contract met daarin de hoogte van het loon.

Burgerservicenummer:

Om te kunnen werken heb je een BSN-nummer (vergelijkbaar met een INSZ-Rijksregisternummer) nodig. Dit nummer moet je persoonlijk aanvragen bij één van de Nederlandse gemeenten met een loket voor niet-ingezetenen. Maak een afspraak met één van de inschrijfvoorzieningen en vergeet niet een geldige legitimatiebewijs mee te nemen. Via de plaatsnamen kan je doorklikken naar één van die lokketten: [Breda](#), [Goes](#), [Terneuzen](#).

Belasting:

Je betaalt belasting in principe in je werkland Nederland. Werken in b.v. 2 landen kan hier een invloed op hebben. Aangifte wordt in Nederland én België gedaan. Dit omdat je nog gemeentebelasting verschuldigd bent in jouw woonland België. Voor vragen over fiscaliteit als grensarbeider neem je contact op met Team Grensoverschrijdend werken en ondernemen (team GWO). Klik ook op de link om alvast alles te weten komen hoe je jouw belastingaangifte in Nederland regelt.

https://www.grensinfo.nl/gip/nl/bewen/belasting/aangifte/aangifte_doen_in_nederland/index.jsp?situatie=bewen028

Sociale Zekerheid:

Sociale verzekeringspremies worden in principe in het werkland ingehouden. Vraag de A-1 verklaring aan die vaststelt welke wetgeving van toepassing is in jouw situatie. Hiervoor neem je contact op met de **Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**: <https://www.rsz.fgov.be/nl>

Ziekteverzekering en medische verzorging:

Voor de vergoeding van medische verzorging moet je je aansluiten bij een Nederlandse zorgverzekeraar. De zorgverzekeraar geeft dan vervolgens een E106- of S1-formulier af voor jouw mutualiteit in België. Je betaalt premie in Nederland. Je mag gebruikmaken van zorg in België én Nederland. Er zijn diverse keuzes mogelijk, vooral bij het kiezen van een verzekering in Nederland. Laat je daarom goed informeren.

Als jouw gezinsleden niet op grond van eigen prestaties verzekerd zijn dienen zij te worden meeverzekerd in jouw woonland. Met het E106- of S1-formulier van jouw Nederlandse zorgverzekeraar kan je ook jouw gezinsleden aanmelden bij uw Belgische mutualiteit. Jouw Belgische mutualiteit zal jouw gezinsleden vervolgens aanmelden bij het CAK, voor meer informatie: www.hetcak.nl. Ook zij mogen gebruikmaken van zorg in zowel België als Nederland.

Ziekmelden bij werkgever:

Ben je ziek en kan je niet werken dan meld je dit bij jouw werkgever. Informeer bij jouw werkgever naar de afspraken hierover.

Loondoorbetaling bij ziekte:

Jouw werkgever betaalt in de meeste gevallen het loon door. Is dit niet het geval, dan zal jouw werkgever de ziekmelding doorgeven aan het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) kijkt of je een ziektebewaking kunt krijgen. Zo ja, dan betaalt UWV de ziektebewaking.

Invaliditeit:

Na twee jaar ziekte treed je in invaliditeit ofwel arbeidsongeschiktheid. Tijdens jouw ziekteperiode wordt je automatisch door het UWV opgeroepen voor medisch onderzoek om de mate van arbeidsongeschiktheid vast te stellen. Als je ook in België hebt gewerkt zal de uitkering, naar evenredigheid, door beide landen betaald worden. In Nederland bestaan geen aparte systemen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Gezinsbijlagen:

Worden uitbetaald in Nederland. Als jouw partner echter in België recht heeft op Belgische kinderbijslag blijft dit bedrag gewaarborgd. In dat geval betaalt Nederland een aanvulling als de Nederlandse kinderbijslag hoger is. Kinderbijslag is in Nederland tot het 18^e jaar. Stopt de Nederlandse kinderbijslag dan is er mogelijk recht in België. In Nederland wordt de kinderbijslag per kwartaal uitbetaald door de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Werkloosheid:

Bij volledige werkloosheid vraag je in België een uitkering aan bij de vakbond of hulpkas. Tevens schrijf je je in als werkzoekende bij VDAB. Als je gedeeltelijk werkloos bent, kan je uit Nederland een werkloosheidsuitkering (WW) krijgen. Deze uitkering vraag je aan bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Om een werkloosheidsuitkering te kunnen krijgen, moet je ingeschreven staan als werkzoekende. Schrijf je in binnen 2 dagen nadat je werkloos bent geworden bij UWV. U doet dit bij één van de UWV-kantoren in Nederland. Klik op de link voor het overzicht van UWV-kantoren: <https://www.uwv.nl/particulieren/klantenservice/contact/uwv-kantoren.aspx>

Pensioen:

Indien je in Nederland gewerkt hebt als werknemer heb je recht op Nederlands ouderdompensioen (in beginsel 2% per gewerkt dienstjaar). Omdat een eventuele partner zonder inkomen zelf geen pensioenrechten meer opbouwt

bestaat de mogelijkheid tot vrijwillige medeverzekering. 1 jaar vóór de pensioengerechtigde leeftijd dien je een aanvraag in bij de pensioendienst van het gemeentebestuur van jouw woonplaats. In de meeste sectoren wordt bovendien een aanvullend bedrijfs(tak)pensioen opgebouwd. Daarnaast heb je mogelijk ook recht op een aanvullend rustpensioen vanuit België voor de jaren dat je als grensarbeider heeft gewerkt.

Informatie bronnen:

Met alle vragen over grensarbeid kan je terecht bij een van onze Eures adviseurs én de Grensinfopunten. Het Bureau voor Belgische Zaken (BBZ) staat ook klaar voor alle vragen over de sociale zekerheid. Met vragen over fiscaliteit kan je terecht bij het team Grensoverschrijdend Werken en Ondernemen (GWO). Team GWO is vanuit Nederland telefonisch bereikbaar op 0800-0241212 en vanuit België op 0800-90220.

- www.euresscheldemond.info/contact
- www.grensinfo.nl
- www.svb.nl/bbz
- www.werkenoverdegrens.eu



Opgemaakt op 1 september 2020 door Eures Scheldemond.

Wij doen ons best deze informatie actueel en juist te houden. Toch is het mogelijk dat bovenstaande informatie onvolledig of niet correct (meer) is. Wij sluiten iedere aansprakelijkheid hiervoor uit. Komt u informatie tegen die niet klopt of is verouderd laat het ons dan weten via werkenoverdegrens@uwv.nl.